**Wiedza o społeczeństwie: IIIBSI ; 11.10.2020**

Proszę zapoznać się z zakresem i ewentualnie odpowiedzieć na zadane pytanie. Odpowiedzi proszę przesłać na adres:

[*czarnas.nauczanieonline@wp.pl*](mailto:czarnas.nauczanieonline@wp.pl) *lub i-dziennik*

Format – Word; PDF

*Cele: warunki zatrudniania dzieci i młodocianych; praca młodocianych w Polsce; umowy*

*Źródło: podręcznik; Internet*

**T: Praca w Polsce i za granicą.**

1. Dziecko i młodociany.
2. Praca młodocianych w Polsce.

Ad1. Od momentu wejścia Polski do UE obowiązuje **zakaz podejmowania pracy przez dzieci!**

Minimalny wiek zatrudnionego to **15 lat.**

Oczywiście wymagało zdefiniowania pojęć:

**Dziecko:** osoba w wieku poniżej **15 lat** lub **podlegająca obowiązkowi szkolnemu.**

**Młodociany:** człowiek w wieku pomiędzy **15** a **18** rokiem życia i nie jest objęty obowiązkiem szkolnym.

Pracownik młodociany – tak jak każdy pracownik podlega obowiązkowi **wstępnych** i **okresowych** badań lekarskich w Medycynie Pracy.

**Młodocianych**  nie można zatrudniać przy pracach:

- związanych z nadmiernym wysiłkiem

- wymagających wymuszonej pozycji ciała

- zagrażających prawidłowemu rozwojowi psychicznemu

- narażających na działanie szkodliwych czynników chemicznych, fizycznych, biologicznych

- stwarzających zagrożenie wypadkowe.

**Praca młodocianych w Polsce:**

- pracodawca nie może zlecać młodocianemu pracy w godzinach nadliczbowych

- pracodawca powinien ograniczać czas pracy – nie może przekroczyć **8** godzin / dobę

- pracodawca nie może zlecać pracy w trybie nocnym

- dłuższe czasy odpoczynku – nie krócej niż **14** godzin / dobę.