Szanowni Uczniowie, przesyłam materiał do tematu Aktywność zawodowa   
(temat 3). Materiał oparty jest m.inn. na podręczniku Podstawy przedsiębiorczości (podrecznik dla szkoły branżowej I stopnia), str. 149-151. Zadanie domowe proszę przesłać do 05.04.br

pozdrawiam  
Katarzyna Sędłak

Temat: Wskaźniki rynku pracy

**Aktywność zawodowa** (zasoby siły roboczej) oznacza udział w procesie produkcji społeczeństwa, wykonywanie pracy, za którą należy się wynagrodzenie. Biorąc pod uwagę bardziej rozwiniętą definicje, można powiedzieć, że zasoby siły roboczej są częścią ludności w wieku produkcyjnym

Ze względu na źródła utrzymania ludność można podzielić na:

• aktywną (czynną) zawodowo – do grupy tej zaliczamy osoby, które wykonują pracę zarobkową lub chwilowo jej nie wykonują (są bezrobotne), ale są zarejestrowane jako poszukujące pracy i aktywnie jej poszukują,

• bierną zawodowa (nieaktywną) zawodowo – do grupy tej należą osoby niepracujące, które utrzymują się z niezarobkowych źródeł (np. stypendiów, rent, emerytur), bądź osoby utrzymywane przez inne osoby, czyli niemające własnego źródła dochodu.

Ludność aktywna zawodowo obejmuje:

* wszystkich pracujących zawodowo czyli zatrudnionych- wykonujących pracę najemną bądź pracujących na własny rachunek:
* pracodawców,
* pracujących na własny rachunek,
* osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy,
* osoby wykonujące pracę nakładczą,
* agentów,
* członków rolniczych spółdzielni produkcyjnych,
* duchownych pełniących obowiązki duszpasterskie,
* żołnierzy służby zasadniczej,
* bezrobotnych- osoby w wieku produkcyjnym pozostające bez pracy, aktywnie jej poszukujące i gotowe niezwłocznie ją podjąć.

Podstawową miarą rynku pracy jest współczynnik aktywności zawodowej ludności.

**Współczynnik aktywności zawodowej**

Poziom aktywności zawodowej określa się najczęściej za pomocą współczynnika aktywności zawodowej. Oblicza się go, dzieląc liczbę osób aktywnych zawodowo (tzn. pracujących i bezrobotnych) w danym wieku przez liczbę oznaczającą ogół ludności w tym wieku. Należy pamiętać, że wartość współczynnika aktywności zawodowej jest zawsze mniejsza niż 100%. Im wyższa wartość współczynnika, tym większa część ludności w wieku produkcyjnym chce pracować.

**Zasoby siły roboczej**

Siła robocza to liczba osób, które są aktywne zawodowo. W zasobach siły roboczej ze względu na stosunek do procesu pracy można wyróżnić **zasoby potencjalne   
i zasoby realne.**

Zasoby potencjalne –obejmują:  
– ludność wieku zdolności do pracy czyli wieku produkcyjnego, którą to zdolność określa dolna i górna granica wieku produkcyjnego ( w Polsce kobiety 18 – 60, mężczyźni 18 – 65).  
– ludność pracująca, która nie osiągnęła jeszcze lub przekroczyła umowne granice wieku produkcyjnego.  
Podstawową rolę w pojęciu potencjalnych zasobów produkcyjnych odgrywa ludność wieku zdolności do pracy. Ta druga to wielkość marginalna ( emeryci, uczniowie). Wielkość potencjalnych zasobów siły roboczej ma charakter czysto demograficzny (bo zależy od urodzeń i zgonów), który zależy od liczby ludności oraz udziału ludności wieku zdolności do pracy w całej ogólnej liczbie ludności.

Zasoby realne – to wielkości potencjalne skorygowane o zmiany współczynnika aktywności zawodowej, dlatego potencjalnych zasobów nie można utożsamiać z realnymi zasobami siły roboczej. To ludności aktywna zawodowo czyli ludność pracująca( wykonująca pracę) + zarejestrowani bezrobotni ( ludność gotowa do podjęcia pracy).

Wielkość zasobów siły roboczej zależy głównie od ludności aktywnej oraz długości czasu pracy i przeciętnej jej intensywności. Na wielkość podaży zasobów siły roboczej istotny wpływ obok czynników demograficznych wywierają czynniki psychologiczne, organizacyjne i ekonomiczne. Jeśli będziemy brać pod uwagę skalę mikro to w kierunku spadku podaży będą oddziaływać takie czynniki jak:

* absencja w pracy
* przestoje i czas stracony
* różne elastyczne formy wykorzystywania czasu pracy

W kierunku wzrostu podaży:

* praca w godzinach nadliczbowych
* wykonywanie dodatkowej pracy zarobkowej

Można powiedzieć, że zasoby siły roboczej obejmują zatrudnienie i bezrobocie co można zapisać następujące:

S=Z+B,

gdzie:

S- zasoby siły roboczej

Z-zatrudnienie,

B-bezrobocie(R. Milewski 2017, s.397-398).

**Wskaźnik zatrudnienia**

Jest to jeden z podstawowych wskaźników rynku pracy. Mówi o procentowym udziale ludności pracującej w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej ze względu na wiek, poziom wykształcenia, miejsce zamieszkania itp.). Najczęściej i zgodnie z BAEL (Badaniem Aktywności Ekonomicznej Ludności) wskaźnik zatrudnienia oznacza udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej.

Praca domowa (termin 05.04.br)

Podaj propozycję działań, które można podjąć w celu zwiększenia aktywności zawodowej w Twoim regionie.